

СОГЛАСОВАНО
на ОСТК
Протокол № 1
от «31» августа 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ДО
«ДШИ г. Печора»
Е.Р. Челпановская
«31» 09 2020 г.

КОДЕКС

этики и служебного поведения
работников Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования «Детская школа искусств г. Печора»

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципальных учреждений (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники муниципальных учреждений (далее - работники учреждений) независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в учреждение, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Каждый работник учреждения должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника учреждения поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников учреждений для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников учреждений, доверия граждан к работникам культуры и дополнительного образования и обеспечение единых норм поведения работников учреждений.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками учреждений своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере культуры и дополнительного образования, уважительного отношения к отрасли культуры и дополнительного образования в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников учреждений, их самоконтроля.

2. Основные принципы и правила поведения работников Детской школы искусств

2.1. Работники Детской школы искусств, сознавая ответственность перед государством, обществом, обучающимися и их родителями (законными представителями) призваны:

а) в целях обеспечения эффективной работы Детской школы искусств исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников школы;

в) осуществлять свою деятельность в пределах Устава детской школы искусств и своих должностных инструкций;

г) проявлять корректность и внимательность в обращении с должностными лицами, обучающимися и их родителями (законными представителями);

е) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками Детской школы искусств должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету школы.

2.2. Работники Детской школы искусств обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.3. Работник Детской школы искусств, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам учреждения, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.4. Работник Детской школы искусств, наделенный организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам учреждения, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Рекомендательные этические правила поведения работников Детской школы искусств.

3.1. В поведении работникам Детской школы искусств необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на

неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В поведении работник Детской школы искусств воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения в помещениях, находящихся в здании школы (курение табака допускается в специально выделенных местах на открытом воздухе).

3.3. Работники Детской школы искусств призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники Детской школы искусств должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными, проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работников Детской школы искусств при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Соблюдение работниками Детской школы искусств положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.